

Tiszalúc Nagyközség Önkormányzata
Képviselő-testület
Siri Norbert polgármester
részére
T i s z a l ú c

Tiszalúci Polgármesteri Hivatal	
IKTATÓ	
Érkezés: 2026.05.08	Szám: PH/1828/2026
Melléklet:	Ögyszám: 1828

Tisztelt Képviselő-testület, Tisztelt Polgármester Úr!

A Tiszalúci Községüzemelési és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői feladatainak ellátását az alapítói jogokat gyakorló tag döntése alapján 2025. június 4. napjától kezdődően, de 2025. szeptember 1. napjától egyedülként Kiss István látja el munkaviszony keretében. A munkaszerződés kizárólagosan ügyvezetői feladatok ellátására vonatkozik.

A Ptk. 3:25. §-a alapján - amennyiben az ügyvezetői tisztség nem a határozott idő lejártával szűnik meg, és jelen helyzetben ez az irányadó, hiszen a munkaviszony határozatlan időre szól - az alapítói jogokat gyakorló tagnak lehetősége van az ügyvezetőt bármikor, indokolás nélkül visszahívni, a visszahívás jelen esetben az ügyvezető munkaviszonyának azonnali hatályú megszüntetését is jelenti.

A Munka Törvénykönyve 208-211. §-ai számos eltérést alkalmaznak a vezető állású munkavállalók vonatkozásában, azonban azoktól több esetben eltérést engednek. Ilyen speciális rendelkezés az ügyvezető visszahívása, amely a munkaviszony azonnali megszüntetésével jár együtt, jelentve azt, hogy az ügyvezető ennek alapján semmilyen mértékű felmondási időre nem jogosult. Az ügyvezető visszahívásakor jogosult a jogszabály szerinti végkielégítésre, ki nem vett szabadságának pénzbeli megváltására, azonban felmondási időre nem. A jogszabály azonban ettől eltérő megállapodást megenged, mind felmondási idő alkalmazására és annak mértékére, amely maximálisan hat hónap lehet, mind a végkielégítés esetében a jogszabályban foglaltaktól eltérő mérték, legfeljebb 6 havi távolléti díj illetheti meg a munkavállalót, jelen esetben a társaság ügyvezetőjét.

A javasolt munkaszerződés módosítás arra az esetre vonatkozik amikor az alapítói jogokat gyakorló tag indokolás nélkül, visszahívással szünteti meg az ügyvezető tisztségét és ezzel együtt munkaviszonyát, valamint az ügyvezető rendes lemondással szünteti meg ügyvezetői tisztségét, nem vonatkozik azon esetre, amennyiben a visszahívás olyan okból következik be, mely szerint az ügyvezető ezen kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal szegte meg és ezzel a társaságnak kárt okozott; ezen indokokat azonban a munkáltatónak kell részleteznie és esetleges jogvitában azokat bizonyítani.

Mindezen indokok alapján az ügyvezetői díjazás módosítására az alábbi vagylagos javaslatokat teszem:

Javaslat I.

Az alapítói jogokat gyakorló tag Kiss István ügyvezető részére, amennyiben ezen tisztségre rendes visszahívással vagy a lemondásával szűnik meg, felmondási idő alkalmazását írja elő az Mt. 69. § (2) bekezdésében foglaltak alkalmazásával. A felmondási idő nem alkalmazandó abban az esetben, amennyiben az ügyvezető kötelezettségeit szándékosan vagy súlyos gondatlansággal megszegte és ezzel a társaságnak kárt okozott, mindezt a munkáltató köteles indokolni és vita esetén bizonyítani.

Kiss István

Javaslat II.

Az alapítói jogokat gyakorló tag Kiss István ügyvezető részére, amennyiben ezen tisztsége rendes visszahívással vagy a lemondásával szűnik meg, felmondási idő alkalmazását írja elő, amely a munkaviszony létrejöttétől számított 1 éven belüli megszűnés esetén 30 nap, 1-3 éven belüli megszűnés esetén 2 hónap, 3-5 éven belüli megszűnés esetén 3 hónap, 5-8 éven belüli megszűnés esetén 3 hónap. A felmondási idő nem alkalmazandó abban az esetben, amennyiben az ügyvezető kötelezettségeit szándékosan vagy súlyos gondatlansággal megszegte és ezzel a társaságnak kárt okozott, mindezt a munkáltató köteles indokolni és vita esetén bizonyítani.

Javaslat III.

Az alapítói jogokat gyakorló tag Kiss István ügyvezető részére, amennyiben ezen tisztsége rendes visszahívással szűnik meg, a végkielégítés mértékét akként határozza meg, hogy a végkielégítés mértéke legalább 1 éves munkaviszony esetén 1 havi távolléti díj, ezen túlmenően az Mt. rendelkezései az irányadók.

Javaslat VI.

Az alapítói jogokat gyakorló tag Kiss István ügyvezető részére, amennyiben ezen tisztsége rendes visszahívással szűnik meg, a végkielégítés mértékét akként határozza meg, hogy a végkielégítés mértéke legalább 1 éves munkaviszony esetén 1 havi, legalább 3 éves munkaviszony esetén 2 havi, legalább 5 éves munkaviszony esetén 3 havi távolléti díj, ezen túlmenően az Mt. rendelkezései az irányadók.

Az I. javaslat a jogviszony azonnali, felmondási idő nélküli megszüntetésétől eltérően az Mt. rendelkezési szerint, azzal azonos mértékben írja elő felmondási idő alkalmazását. A II. javaslat az általános mértéktől eltérően, attól kedvezőbb mértékű felmondási idő alkalmazását tartalmazza. A III. javaslat a végkielégítés megállapításához szükséges munkaviszony időtartamát kedvezőbb mértékben veszi figyelembe, ennek alapján már 1 év munkaviszony megléte esetén is 1 havi végkielégítést tartalmaz, azon túlmenően nem tartalmaz eltérést az Mt. előírásaitól. A IV. javaslat a munkaviszony 5 éven belüli megszűnése esetén a jogszabályban előírtaktól eltérően, kedvezőbb mértékben határozza meg a végkielégítés mértékét.

Tiszalúc, 2026. május 5.

Tisztelettel:



Kiss István
ügyvezető