

Tájékoztató a 2026-2027-es nevelési év indításával összefüggő feladatokról

Az intézmény adatai

Név: Tiszalúci Önálló Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde

Székhely: 3565 Tiszalúc, Gyöngyvirág u. 1/a

Fenntartó: Tiszalúc Nagyközség Önkormányzata

Igazgató: Fink Tamásné

OM: 028835

Telefonszám: 06-46/598-222

E-mail cím: tiszalucovi@gmail.com

Feladatellátási hely:

- Gyöngyvirág u. 1/a
- Petőfi u. 17.
- Kossuth u. 88. (Tiszalúci Mesevár Bölcsőde)

Intézményünk céljait, feladatait az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjára épülő „Érezd jól magad” pedagógiai program, illetve a Bölcsődei szakmai program határozza meg.

Az intézményi alapidokumentumok a hatályos jogszabályoknak megfelelnek, a Szervezeti és működési szabályzat, a bölcsőde Szakmai programja átdolgozásra került az új két csoportos bölcsőde nyitása miatt, illetve a 77/2025. (IV. 15.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet, valamint egyes köznevelési tárgyú kormányrendeletek módosításáról alapján megtörtént a pedagógiai programunk átdolgozása. Az éves munkatervet a nevelőtestület az évnnyitó értekezleten elfogadta.

Az óvodába felvehető maximális létszámkeretet a 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 25.§ (7) bekezdése és a 4. számú melléklet határozza meg. Ez jelenleg 25 fő. A fenntartó a törvény által biztosított lehetőséggel élve az óvoda alapító okiratában 210 főben állapította meg a felvehető gyermeklétszámot.

A 2026/2027-es nevelési évre a gyermekek óvodába történő felvétele a fentiek figyelembevételével történt.

Új óvodásként ténylegesen beiratkozott:	61 fő
Augusztus 31-ig a harmadik életévét betölti, de óvodakötelezettségét máshol teljesíti, illetve külföldön tartózkodik:	7 fő
Óvodában maradó 4-5-6 évesek:	136 fő
Felvételt nyert:	197 fő
Évközis beiratkozó:	2 fő
Elutasított évközis beiratkozó:	2 fő
 SNI:	 1 fő

Idén az óvodai beiratkozás a törvényi szabályozásnak megfelelően személyes megjelenéssel történt.

A bölcsődébe az év során folyamatosan történik a jelentkezés, a beérkezett kérelmeket az érkezés sorrendjében előjegyzésbe vesszük. A jelentkezők száma folyamatosan változik, jelenleg 13 fő.

Figyelembe véve a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 46.§ (1) b) alapján szeptembertől csoportonként 11 gyermek bölcsődei elhelyezését tudjuk biztosítani, 13 gyermeket várólistára helyeztünk. Az évközis gyermekeknek lehetőséget biztosítunk az óvodai csoportba való átkerülésre, az így felszabaduló helyekre a várólistás gyermekeket vesszük fel, amennyiben a szülők a szükséges igazolásokat csatolják.

A felvételi eljárás során a 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről 43.§ (3) és a 15/1998. 42.§ (1) foglaltak szerint jártunk el.

Személyi feltételek

Az intézmény személyi állományát 15 óvodapedagógus, 7 dajka, 2 pedagógiai asszisztens, 1 óvodatitkár, 4 kisgyermeknevelő és 1 bölcsődei dajka alkotja.

Egy fő óvodapedagógus kolléganő 2026. szeptember 13-ig felmentési idejét tölti, a törvényi változás adta lehetőséget kihasználva nyugdíj mellett kezdi meg szeptember 14-től a nevelési évet. Ez idén megoldja a személyi feltételek nehézségeit.

Intézményünkben három óvodapedagógus rendelkezik szakvizsgával. Hat fő óvodapedagógus Pedagógus II., hat fő óvodapedagógus Pedagógus I., három pedig gyakornok fokozatba sorolt. 2026/2027-es nevelési évben 1 fő gyakornok kolléganő Pedagógus I. fokozat megszerzésére irányuló minősítő vizsgájára készülünk.

A bölcsődében négy kisgyermeknevelő és egy bölcsődei dajka dolgozik. A kisgyermeknevelők közül egy kolléganő felsőfokú, a másik három kolléganő középfokú szakképzettséggel rendelkezik.

Az intézmény működését jelenleg négy fő közfoglalkoztatott segíti, akik takarítási feladatokban segítenek mindhárom épületben.

A karbantartási feladatokat szerződés alapján 2026. december 31-ig a Tiszalúci Nonprofit Kft. látja el.

Az SNI- s gyermekeink ellátása a törvényi szabályozásnak megfelelően külsős, szakirányú végzettségű gyógypedagógusok megbízásával történik. Logopédia szakos gyógypedagógussal 2026. október 01-től 2027. június 15-ig kötünk szerződést a feladat ellátására és további 1 fő gyógypedagógus látja el 2026. október 01-től 2027. június 15-ig a sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését. Az egyik SNI (hallási fogyatékos-nagyothalló) státusszal rendelkező óvodásunk fejlesztését szurdopedagógus látja el a szakvéleményben szereplő óraszámban.

Jelenleg valamennyi dolgozó rendelkezik a munkavégzéshez szükséges végzettséggel, szakképzettséggel.

Tárgyi, technikai feltételek

Az intézmény három feladatellátási helyen működik. Az épületek állaga jó, biztonságos, az udvar gondozása folyamatosan történik. A Gyöngyvirág utcai épület udvari játékainak karbantartása a nyár folyamán megtörtént, a Petőfi utcai épület udvari játékainak karbantartása folyamatban van. A felülvizsgálat ezen játékokra megrendelésre került, a javítási munkálatok elvégzése után a vizsgálatot végző cég kiállítja azok biztonságos használatáról szóló jegyzőkönyveket. Elvégeztettük a tűzoltó készülékek ellenőrzését, a munkavédelmi oktatás szeptemberben lesz.

Megnehezíti a munkát, hogy egyik épület sem rendelkezik irattárral, raktárral, nevelői szobával.

A zárás ideje alatt mindhárom épületben megtörtént a nagytakarítás, fertőtlenítés.

Három csoportszoba és egy öltöző, illetve tornaterem új laminált padlóval lett burkolva a szeptemberi óvodakezdéshez. Ahol időszerű volt, ott a festés is megtörtént. Két óvodai csoportban a korszerűtlen, elavult lámpatestek cseréje új LED-es energiatakarékos mennyezeti panellal megtörtént.

Ahhoz, hogy a törvény által szabályozott eszköznorma továbbra is rendelkezésre álljon, bizonyos eszközök cseréjére, beszerzésére a következő években is folyamatosan szükség lesz. A legszükségesebb tárgyi feltételek biztosítottak. A költségvetésben tervezettek végrehajtása az előzetes ütemezés szerint történik.

A szabadságok kiadása a lehetőségekhez mérten időarányosan megtörtént.

A 2026-2027-es nevelési év fő feladatai

Pedagógiai tevékenység

Nevelő-oktatómunkánkat az „Érezd jól magad!” pedagógiai program alapján végezzük. Ez az alapidokumentum meghatározza a tervezés, megvalósítás, dokumentáció, kapcsolattartás valamennyi szegmensét.

Ugyanakkor a pedagógiai tevékenység során figyelembe kell venni azt, hogy a gyermekek eltérő egyéni képességekkel és fejlettségi szinttel érkeznek az óvodába. Gyermekeink jelentős része hátrányos szociokulturális környezetből jön. Sok esetben fordul elő alapvető szocializációs hiányosság, rendkívül alacsony neveltségi szint, és nehézséget okoz az is, hogy óvodába érkező gyermekek egy része nem szobatiszta.

Nagy hangsúlyt kell fektetni a csoportok nevelési tervének elkészítésére, a játék- munkatanulási tevékenységek tervezésére, az alkalmazott módszerek, eszközök gondos megválasztására, hogy azok alkalmasak legyenek mind az egyéni, mind a csoport szükségleteinek figyelembevételére.

Az egyéni bánásmód alkalmazásával, differenciálással és egyéni képességfejlesztéssel is törekedni kell a hátránycsökkentésre, az esélyteremtésre.

Az előző évek tapasztalatai és a mérés-értékelési eredmények mutatói alapján a gyermekek neveltségi szintje, kommunikációs képessége és finommotorikája fejlesztésére szorul. Ehhez szükség van a kollégák módszertani ismereteinek bővítésére, innovatív eljárások alkalmazására.

Az oviKréta rendszer egységes használatával kapcsolatban a nevelőtestület tájékoztatása folyamatosan történik, a tapasztalatok átadása érdekében a munkaközösségi értekezletek rendszeres témája a felület használatának átbeszélése. A rendszer használatához rendelkezésre állnak a szükséges eszközök, és a nevelőtestület folyamatos tapasztalatcseréje a felület használatáról jól kialakított rendszerben működik. Intézményünk a teljesítményértékelést a törvényi előírások szerint további utasításig felfüggesztette.

Szakmai munkaközösség tevékenysége

Az óvodapedagógusok szakmai munkaközössége elkészítette munkatervét a 2026-2027-es nevelési évre. Ennek során két kiemelt területtel foglalkozunk:

1. Nevelőközösségi vitalizáló, csapatépítő műhelybeszélgetés (MATEHETSZ) és a tehetségműhelyekben folyó munka bemutatása – belső tudásmegosztással.
2. Ismerkedés az „Így tedd rá!” módszerrel és eszközkészlettel – belső tudásmegosztás.

Bázisintézményi pályázat

2020 tavaszán pályáztunk a bázisintézményi címre. Pályázatunkat az Oktatási Hivatal befogadta, tevékenységeinket a Bázisintézményi munkaterv szerint végeztük 2023-ig. Az Oktatási Hivatal Bázisintézménye címét 2026 tavaszán az elmúlt 6 éves időszak után ismét megpályáztuk, pályázatunk pozitív elbírálásban részesült, mely által a következő 3 éves időszakban, 2029-ig tovább folytatjuk bázisintézményi tevékenységeinket. Közös célunk a hálózati együttműködések lehetőségeinek bővítése, jó gyakorlataink megosztása, szakmai tapasztalataink átadása, segítségnyújtás a környező kisebb települések óvodái számára. A Bázisintézményi munkaterv az éves intézményi munkaterv részét képezi.

A bázisintézményi programok megvalósítása a nevelőtestület tagjai számára is fejlődési lehetőséget jelent a témákban való elmélyülésre, infokommunikációs ismereteik, tapasztalataik fejlesztésére.

Tehetséggondozás

Ebben a nevelési évben három tehetségműhelyben kezdődik el a munka a Gyöngyvirág és Petőfi utcai óvodában. A Logi-Kuckó matematika-logikai, a Mozgat-lak mozgásos és a Pántlika gyermekjáték-gyermektánc tehetségműhelybe folyamatban van a beválogatás. 2025 novemberében tehetségműhelyeink vezetőinek segítségével elkészült a pályázati anyag, amellyel ismét megpályáztuk a MATEHETSZ „Akkreditált kiváló tehetségpont” címet. 2026 márciusában egy minősítési eljárás után pozitív elbírálásban részesült pályázatunk, így további három évre viseljük fenti megtisztelő címet.

Az óvodai nevelési év rendje

A 2026-2027-es nevelési évre a munkaterv az augusztusi nevelési értekezleten kerül megvitatásra és elfogadásra.

A nevelési év 2026. szeptember 01-jén kezdődik, és 2027. augusztus 31-ig tart.

A 2026-2027-es nevelési évben a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról rendelete alapján öt nevelés nélküli munkanapot tervezünk felhasználni, melyet alkalmazotti értekezletek és nevelőtestületi továbbképzések megtartására fordítunk.

Nevelés nélküli munkanapok a 2026-2027-es nevelési évben:

2026. október 22.; 2026. december 07.; 2027. január 29.; 2027. április 21.; 2027. június 18.

A nevelés nélküli munkanapok felhasználására a hatályos jogszabályok megtartásával kerülhet sor, melyről a törvényben meghatározott időpontban értesítjük a szülőket.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől a tájékoztató elfogadását!

TiszaLúc, 2026. augusztus 31.



.....
Füül Tausdruel

igazgató