

ELŐTERJESZTÉS
A KÉPVISELŐ-TESTÜLET
2024. december 10 -i rendes ülésére

A napirendet tárgyaló ülés dátuma:	2024. december 10.
A napirendet tárgyaló ülés:	Képviselő-testület
Elterjesztő:	polgármester
Az előterjesztést készítette:	jegyő
A napirendet tárgyaló ülés típusa-1:	nyílt / zárt
A napirendet tárgyaló ülés típusa-2:	rendes / rendkívüli
A határozat elfogadásához szükséges többség típusát:	egyszerű / <u>minősített</u>
A szavazás módja:	<u>nyílt</u> / titkos

A tárgyalandó témakör tárgya: a Tiszalúci Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők, illetménykiegészítéséről, és a vezetői pótlékról 2025. évben, valamint a 2025 évi költségvetés elfogadásáig szóló átmeneti gazdálkodásról

1. A TÁRGYALANDÓ TÉMAKÖR TÁRGYILAGOS ÉS TÉNYSZERŰ BEMUTATÁSA

Tisztelt Képviselő-testület!

Az illetménykiegészítést a Képviselő testület 2024. évre szóló hatályos szabályozás szerint a felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselőket egységesen, az alapilletményük 20%-át kitevő illetménykiegészítésben részesülnek. Javaslom és kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a 2024. évvel megegyező százalékban jelölje meg illetménykiegészítés mértékét a 2025. évben. Ezért kérem a Képviselő –testületet, hogy a mellékelt rendelet tervezetet hagyja jóvá.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) a köztisztviselők részére adható illetménykiegészítés mértékét önkormányzatok esetében az alábbiak szerint szabályozza:

„ 234. §(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) ⁴⁵¹ a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) ⁴⁵² A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

„236. § (4) A 3000-nél kevesebb lakosú település kivételével - ide nem értve a 3000-nél kevesebb lakosú várost - a helyi önkormányzat rendeletben vezetői illetménypótlékot állapíthat meg - a jegyzőket, főjegyzőket kivéve [256. § (1) bekezdés] - egységesen valamennyi vezetőre kiterjedően, amelynek mértéke:

a) a 3000-10 000 lakosú település, valamint a 3000-nél kevesebb lakosú város esetén a vezető alapilletményének legfeljebb 10%-a,”

Az illetménykiegészítést a Képviselő testület 2024. évre szóló hatályos szabályozás szerint a felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselőket egységesen, az alapilletményük 20%-át kitevő illetménykiegészítésben részesülnek. Javaslom és kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a 2024. évvel megegyező százalékban jelölje meg illetménykiegészítés mértékét a 2025. évben.

Ezért kérem a Képviselő –testületet, hogy a mellékelt rendelet tervezetet hagyja jóvá.

2. ELŐZMÉNYEK, A TÁRGYALANDÓ TÉMAKÖRBE HOZOTT KORÁBBI KÉPVISELŐ-TESTÜLETI DÖNTÉSEK, ÉS AZOK VÉGREHAJTÁSÁNAK ÁLLÁSA -

3. JOGSZABÁLYI HIVATKOZÁSOK

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény
Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény
Magyarország Alaptörvénye

4. AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁG VÉLEMÉNYE

Pénzügyi; Jogi és Ügyrendi; Település Gazdálkodási; -Fejlesztési; -Üzemeltetési;
Közbiztonsági Bizottság: BIZOTTSÁGI JKV SZERINT

5. HATÁROZATI JAVASLAT, RENDELET-TERVEZET

Tiszalúc Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
..... /2024.(XII.10.) önkormányzati rendelet
**a Tiszalúci Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
illetménykiegészítéséről, és a vezetői pótlékról**

Tiszalúc Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés b) pontjában, a 234. § (4) bekezdésében és a 236. § (4) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján és az Alaptörvény 32 cikk (2) bekezdésben meghatározott feladatkörében eljárva Szervezeti Működési szabályzatáról szóló 7/2022. (IV.26.) önkormányzati rendelet 4. mellélet 2.4.4. pontjában biztosított véleményezési jogkörében Pénzügyi; Jogi és Ügyrendi; Település Gazdálkodási; -Fejlesztési; -Üzemeltetési; Közbiztonsági Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Tiszalúci Polgármesteri Hivatal alkalmazásban álló köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

(1) Az önkormányzat egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévire illetménykiegészítést állapít meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

(2) Az önkormányzat egységesen valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévire illetménykiegészítést állapít meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3. §

A Polgármesteri Hivatalban osztályvezetői munkakörbe kinevezett köztisztviselője vezetői illetménypótlékra jogosult, amelynek mértéke az alapilletmény 10%-a.

4. §

Ez a rendelet 2025. január 1. napján lép hatályba és 2025. december 31-én hatályát veszti.

Siri Norbert
Polgármester

Turóczi Hajnalka
jegyző

Kihirdetési záradék:

Jelen rendelet Tiszalúc Nagyközségben 2024. december napján kihirdetésre került.

Turóczy Hajnalka
jegyző

Részletes indokolás

Az 1–4. §-hoz

A rendelet személyi hatálya.

Az köztisztviselők illetmény kiegészítésének mértékét szabályozza.

Vezetői pótléokra jogosultak körét és mértékét szabályozza.

Időbeli hatályt tartalmaz.

Hatásvizsgálati lap

Tiszalúc Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
**a Tiszalúci Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
illetménykiegészítéséről, és a vezetői pótlékról**
szóló önkormányzati rendelethez

Tájékoztatás előzetes hatásvizsgálat eredményéről
(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX tv. 17. §-a alapján)

Társadalmi, Gazdasági, Költségvetési hatás:

Költségvetési hatása van az ehhez szükséges kiadásokat a 2025. évi költségvetésben kell tervezni.

Környezeti és egészségi következményei:

Nincs.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A rendelet a meglévő adminisztratív terheken nem változtat.

A jogszabály megalkotásának szükségességét:

Nem kötelező.

A jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A jogszabály megalkotásának elmaradása jövedelem csökkenést okozna a köztisztviselőknél.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

Plusz feltételek biztosítására nincs szükség.

Tiszalúc, 2024. december 2.

Turóczy Hajnalka
jegyző

Tiszalúc Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
..... /2024.(XII.10.) önkormányzati rendelet

a 2025. évi átmeneti gazdálkodásról

Tiszalúc Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés f) pontjában foglalt feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Tiszalúc Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy 2025. január 1. napjától a tárgyévi költségvetési rendelet hatályba lépésének napjáig az önkormányzat bevételeit a hatályos jogszabályi keretek között beszedje és kiadásait - külön eljárás nélkül - az előző évi kiadási előirányzatokon belül folytatólagosan teljesítse.

2. §

(1) Az önkormányzat felügyelete alá tartozó költségvetési intézmények és működési feladatok, az évente ismétlődő rendszeres, megállapodáson alapuló államháztartáson kívülre irányuló támogatások, pénzeszköz átadások 2025. évi finanszírozása az átmeneti gazdálkodás időszakában az előző évi eredeti kiadási előirányzatokon belül, időarányosan történhet. Az átmeneti gazdálkodás időszakában finanszírozható a közalkalmazottak jogállásáról, valamint a köztisztviselők jogállásáról szóló törvények szerint az előző évi bérintézkedések tárgyévi kötelezettsége, továbbá a közszolgálati tisztviselők 2024. évi illetmény alapjáról szóló önkormányzati rendeletben meghatározott 60.000.- Ft illetményalap.

(2) A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló állami és fenntartói bérintézkedések az Önkormányzat, a költségvetési intézmények dolgozóit érintően az átmeneti gazdálkodás időszakában végrehajthatók.

(3) Az eseti önkormányzati támogatás csak akkor folyósítható, ha a támogatásban részesülő a vele kötött megállapodásban rögzített - törvény által előírt - előző évről szóló számadási kötelezettségének eleget tett és nyilatkozik arról, hogy esedékessé vált és még meg nem fizetett köztartozása nincs.

(4) A 2025. évi költségvetési rendelet elfogadásáig 2025. évben hozott Képviselő-testületi döntések a 2025. évi költségvetési rendelet elfogadását követően érvényesíthetők, az előző évben hozott Képviselő-testületi döntések az átmeneti gazdálkodás időszakában is teljesíthetők.

3. §

Az átmeneti gazdálkodás időszakában:

a) az önkormányzat 2024. évi költségvetésében szereplő beruházási, felújítási feladatokra kifizetések a 2024. évre jóváhagyott előirányzatok maradványain belül, illetve a már megkötött szerződések pénzügyi áthúzóadásainak megfelelően teljesíthetők.

b) a folyamatban lévő, több éves pénzügyi kihatással járó, pályázathoz kapcsolódó feladatok tárgyévi ütemére kifizetések a korábbi években vállalt kötelezettségnek megfelelően teljesíthetők.

4. §

A 2025. évi költségvetési rendeletbe az átmeneti gazdálkodás időszakában teljesített kiadásokat és beszédett bevételeket be kell illeszteni.

5. §

Ez a rendelet 2025. január 1-jén lép hatályba.

Siri Norbert
Polgármester

Turóczy Hajnalka
jegyző

Kihirdetési záradék:

Jelen rendelet Tiszalúc Nagyközségben 2024. december napján kihirdetésre került.

Turóczy Hajnalka
jegyző